

**Програма розвитку
промислово-технологічного коледжу
кандидата на посаду директора
Скиби Наталії Михайлівни.**

Шановні викладачі, співробітники, студенти! Пропоную до вашого розгляду Програму розвитку промислово-технологічного коледжу Скиби Н.М.

Перед нами стоять серйозні виклики – не лише вижити в сучасних складних умовах, в період реорганізації системи вищої освіти та освіти в цілому, а й впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи кращі традиції, сформовані за весь час існування коледжу. Для цього необхідні відповідні кадри, ефективна організація освітнього процесу, забезпечення набору на всі спеціальності та форми навчання, відкриття нових спеціальностей, гідне фінансування, зміцнення та розвиток матеріально - технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

Новий Закон України «Про вищу освіту» передбачає докорінні зміни в діяльності коледжу. Програма, що пропонується до вашого розгляду, розкриває моє бачення подальшого розвитку нашого коледжу. Її реалізація, безумовно, не можлива без участі всіх працівників, співробітників та студентів. Зазначу, що відповідний вектор розвитку коледжу – має бути нашим спільним рішенням, адже якщо курс буде взято, то виникне потреба об'єднати зусилля і кожному бути відповідальним за досягнення результату.

Вважаю першочерговим і основним завданням – удосконалити якість надання освітніх послуг, розширювати перелік спеціальностей і напрямів підготовки, затребуваних на ринку праці; орієнтуватися на освітні та морально-естетичні потреби студентів, їх реальне залучення до активної участі у культурно-масових заходах та науково-дослідних програмах.

1. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ І КАДРОВА ПОЛІТИКА

- Формування іміджу коледжу як сучасного і відкритого для громадськості та затребуваного на ринку праці освітнього закладу;
- Стабілізація кадрового складу педагогічних працівників, поглиблення впевненості в майбутній діяльності, уникнення суб'єктивізму під час прийому на роботу чи кар'єрного зростання;
- Відповідальність за виконання посадових обов'язків кожного члена колективу коледжу;
- Збереження кадрового балансу досвідчених і молодих викладачів;
- Поліпшення соціально-психологічного клімату в колективі викладачів і студентів коледжу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, взаємопідтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання норм професійної етики;
- Створення демократичної та ділової атмосфери у стосунках між адміністрацією, працівниками і студентами;
- Збереження ролі голів циклових комісій у ліцензуванні, акредитації, складанні навчальних планів та розподілі педагогічного навантаження, розширення їх повноважень і відповідальності;
- Забезпечити гарантії трудових прав і свобод працівників, поліпшувати умови праці, захисту прав та інтересів, надавати гарантії дотримання вимог щодо охорони праці та соціального страхування;
- Запровадити систему підвищення кваліфікації працівників всіх категорій з метою їх підготовки до інноваційної діяльності і роботи в ринкових умовах, освоєння нових інформаційних технологій і методів ведення ділових процесів;
- Підвищення кваліфікації педагогічних працівників у провідних вищих навчальних закладах України, стажування – на базі передових підприємств (холдинги, фірми, корпорації, проектні організації та приватні господарства тощо) у тому числі з інформаційних технологій;
- Забезпечення якісного складу педагогічного колективу через навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпеченні своєчасного і

належного підвищення кваліфікації педагогічних працівників, залучення до участі у конкурсах фахової майстерності, різноманітних виставках, науково-методичних конференціях; регіональних конференціях, методичних об'єднаннях Обласної Ради директорів ВНЗ I-II рівнів акредитації.

- Заохочення до професійного зростання працівників, продукування матеріалів, методичних розробок в збірниках матеріалів регіональних конференцій, оглядів-конкурсів, освітніх сайтів;

- Запровадження системи стимулювання педагогічних працівників за публікації у фахових виданнях, участь в семінарах та конференціях, удосконалення системи матеріального, морального та кар'єрного стимулювання співробітників і студентів коледжу залежно від ефективності їх навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій в освітньому процесі;

- Подання кандидатур педагогічних працівників навчального закладу для відзначення державними нагородами за вагомий внесок у підготовку фахівців та розвиток коледжу;

- Пошук коштів для придбання мультимедійного обладнання, комп'ютерів;

- Організація та впровадження міжнародного співробітництва з метою підвищення ефективності освітнього процесу за рахунок упровадження передового педагогічного світового досвіду;

- Систематичне проведення інформаційних заходів з роз'яснення сутності корупції, її попередження та боротьба з нею; запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі;

- Сворення та покращення санітарно-гігієнічних умов праці технічного персоналу;

- Підвищення відповідальності директора та членів адміністрації за досягнення запланованих результатів діяльності, виконання управлінських рішень;

- Прозорість діяльності адміністрації через спільну співпрацю з батьківським комітетом, органи студентського самоврядування, антикорупційним комітетом, звіти директора коледжу перед трудовим колективом.

2. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ НАВЧАЛЬНО - МЕТОДИЧНА РОБОТА

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки сучасних фахівців, інтеграції освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на вітчизняному та міжнародному ринках праці.

Стратегічні завдання коледжу:

- Підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності стандартам, встановленим МОН України та на досвіді кращих ВНЗ України, європейських стандартів та рекомендацій;
- Проведення на базі коледжу та участь викладачів у всеукраїнських та регіональних конференцій з актуальних питань освіти;
- Підвищувати кваліфікацію педагогічних працівників у контексті безперервної освіти, сприяти їх систематичному стажуванню у провідних вищих навчальних закладах і наукових установах України;
- Реалізація стратегії інтелектуального прориву у співпраці із вітчизняними та зарубіжними університетами і компаніями;
- Розвиток співпраці коледжу з науковими кафедрами Східноукраїнського національного університету імені В.Даля. м. Сєверодонецьк, Українського державного хіміко-технологічного університету м. Дніпропетровськ, Інститутом хімічних технологій Східноукраїнського національного університету імені В.Даля м. Рубіжне з подальшим навчанням випускників коледжу у навчальних закладах III – IV рівня акредитації. Збереження та удосконалення системи ступеневої освіти в коледжі, що дає можливість продовжити навчання випускникам коледжу у провідних університетах України.
- Підготовка конкурентноспроможних фахівців (грамотних, ерудованих, з національно-патріотичним світоглядом) та формування їх професійних компетентностей;
- Виховання у кожного студента свідомого розуміння того, що якісне навчання і самостійне опанування знаннями – це успіх в умовах конкуренції на ринку праці та особистого благополуччя;

- Підвищення якості практичного навчання студентів для повноцінного проходження ними всіх видів практик. Укладати договори із роботодавцями, що буде максимально сприяти підготовці фахівців на замовлення та відповідатиме цільовому працевлаштуванню і закріпленню випускників коледжу в сучасних підприємствах, організаціях і закладах України;

- Розвивати у студентів практичні навички з обраної спеціальності, удосконалювати зміст, форми та ефективність навчальних і виробничих практик, гармонійно поєднувати теоретичні знання з практичними вміннями; розширювати перелік підприємств, компаній для проведення практичної підготовки студентів;

- Відкриття нових перспективних спеціальностей, спеціалізацій, постійне оновлення та модернізація змісту існуючих (Обслуговування комп'ютерних та інтелектуальних систем і мереж, Секретар-референт, менеджер туризму, Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд (монтажні роботи, моделювання та розробка електричних процесів, експлуатація електрообладнання, керування електроенергією), Обслуговування та ремонт електрообладнання автомобілів і тракторів, станків, Обслуговування та ремонт електропобутової техніки, Виробництво електричних машин та апаратів, Електрогазозварювальник, Обслуговування інтелектуальних інтегрованих систем, Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем управління руху).

- Збільшення, з урахуванням реальних можливостей, щорічного приходу на підготовку фахівців, у тому числі за держзамовленням;

- Впровадження інновації та інформаційних технології у освітній процес з метою поглиблення і вдосконалення класичних форм організації навчання і виховання;

- Пошук напрямів і способів вирішення існуючих проблем шляхом залучення нових джерел фінансування, що сприятимуть розвитку та зміцненню навчальної, матеріально-технічної бази й забезпечуватимуть комфортні умови роботи педагогічним працівникам, співробітникам і студентам коледжу;

- Створення належних умов для планування і організації освітнього процесу;

- Розробка та реалізація заходів щодо вдосконалення якості самостійної роботи студентів, орієнтація на індивідуалізацію навчання та стимулювання творчої роботи студентів;

- Використовувати можливості Інтернет для організації системи дистанційного навчання на основі телекомунікацій, застосовувати мультимедіа в дистанційному навчанні на заочному відділенні;

- Удосконалювати комп'ютерну мережу коледжу, забезпечити широкий доступ студентів і викладачів до глобальної інформаційної мережі Інтернет в навчальних приміщеннях, бібліотеці та на території коледжу;

- Провести модернізацію бібліотеки, забезпечити доступ до електронних баз даних різних джерел інформації, розширити фонд необхідної навчальної і наукової літератури; розширити центр тестування і створити банк тестових завдань з кожної навчальної дисципліни, створення сучасної електронної бібліотеки методичного та інформаційного забезпечення дисциплін, забезпечення вільного доступу до неї через мережу Інтернет, що вирішить проблему забезпечення студентів матеріалами для самостійної підготовки, зменшить потребу в друкованих виданнях, оновлення робочих місць у читальній залі для роботи студентів в Інтернет-мережі та з електронними посібниками;

Кінцевим результатом освітнього процесу є формування фахівця, здатного активно змінювати суспільство, забезпечувати прискорене економічне зростання і культурний розвиток країни; бути конкурентоспроможним на світовому ринку праці, забезпечення підготовки випускника, який не лише зможе успішно реалізувати себе на вітчизняному ринку праці, але і продовжити навчання у провідних вищих навчальних закладах для здобуття більш високого кваліфікаційного рівня.

3.ВИХОВНА РОБОТА

Виховна робота у коледжі повинна здійснюватися на засадах Концепції національного виховання студентської молоді:

1. Підготовка національно свідомого громадянина, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх спеціалістів;

2. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин;

3. Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку;

4. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури;

5. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до рідної Батьківщини, до рідного краю та нашого коледжу, демократизму.

Основні напрямки виховної роботи у коледжі повинні бути:

- Підготовка національно свідомого громадянина, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів;

- Виховання патріотичного ставлення до своєї країни, міста, поваги до родини, людини, розвиток гуманізму і толерантності, європейських цінностей.

- Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної та фізичної культури;

- Створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення, культури, залучення до різних видів творчості (науково-дослідної, культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої та спортивної, правоохоронної тощо);

- Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин;
- Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку;
- Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, любові до рідної Батьківщини, до рідного краю;
- Збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, коледжу;
- Створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;
- Формування в студентів потреби в створенні здорової сім'ї і вміння правильно будувати сімейні стосунки;
- Сприяння розвитку волонтерській діяльності серед студентів, педагогічних працівників і співробітників коледжу, підтримка проявів турботи до дітей в будинках-інтернатах, дитячих будинках, участі працівників і студентів в акціях милосердя;
- Пропаганда здорового способу життя, пошук нових форм виховання у таких напрямках: боротьба з тютюнопалінням та підлітковим алкоголізмом, проблеми розповсюдження і вживання наркотичних речовин;
- Сприяння роботі спортивних секцій і участі студентів у спортивних змаганнях.

4. ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

Основні напрямки профорієнтаційної роботи:

- Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту вступників та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій;
- Розвиток стратегічного партнерства коледжу з загальноосвітніми закладами, професійно-технічними училищами, ВНЗ I та II рівнів акредитації регіону, підприємствами та організаціями, соціальними структурами;
- Розширення зв'язків з громадськістю через засоби масової інформації, відкриті заходи та рекламу діяльності коледжу;
- Оптимізація обсягів прийому на навчання до коледжу з урахуванням потреб ринку та демографічної ситуації на основі прогнозу та моніторингу, посилення індивідуалізації агітаційної та профорієнтаційної роботи;
- Гнучке й оперативне реагування на динаміку ринку праці шляхом коригування та перегляду номенклатури спеціальностей та спеціалізацій;
- Урізноманітнення форм відбору молоді на навчання з дотриманням правил соціального захисту окремих категорій громадян;
- Проведення відкритих заходів за участю студентів коледжу у освітніх закладах міста;
- Участь у міських заходах міста та регіону;
- Проведення агітаційної роботи у регіоні через студентів та випускників минулих років;
- Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до профорієнтаційної роботи за місцем проживання і під час проходження виробничої практики.

5. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації навчального, виховного процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Для реалізації цих прав студентів потрібно:

- Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, відділення, груп;
- Залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень коледжу;
- Залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу та комісій;
- Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів коледжу;
- Створити сайт Студентської ради;
- Постійна підтримка органів студентського самоврядування, тісна співпраця з ними з метою залучення студентів до модернізації коледжу;
- Створення умов для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості;
- Сприяння виявленню в студентському середовищі потенційних лідерів та організаторів, залучення їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- Гарантований зворотній зв'язок зі студентами та їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу, організація роботи телефону довіри, розміщення скриньки скарг і пропозицій;
- Сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу;
- Співпраця директора коледжу і органів студентського самоврядування.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ І ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК

- Здійснювати контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки щодо підвищення платні працівників бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів;

Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності;

- Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету;

- Підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу;

- Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності, постійне оприлюднення офіційної інформації, публікація на веб-сайті коледжу: рішень педагогічної ради, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, штатний розпис;

- Впроваджувати програму енергоощадності в навчально-лабораторних корпусах. Знайти кошти для поступової заміни дерев'яних віконних блоків на металопластикові;

- Облаштування тренажерної зали (*з метою використання в навчальному процесі для спеціальних медичних груп, безкоштовного надання послуг викладачам і працівникам коледжу для занять фізичною культурою і спортом та надання спортивних платних послуг в позанавчальний час як студентам так і стороннім особам*);

- Забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час навчального процесу в осінньо-зимовий період;

- Провести капітальний ремонт санітарних вузлів у II корпусі;

- Здійснювати на постійній основі ремонт аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму тепlopостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальних корпусах;
- Продовжувати проведення ремонтних робіт: ремонт аудиторій, коридорів, фасаду, покрівлі, роботи з благоустрою території коледжу.
- Забезпечення можливостей для роботи в безпроводній мережі Wi-Fi у всіх корпусах;
- Укомплектовувати аудиторії та лабораторії коледжу новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання;
- Сприяти подальшому розвитку спортивного життя коледжу, поступове оновити та поповнити тренажери та спортобладнання;
- Досягнення фінансової стабільності коледжу через впровадження спектру надання платних послуг. *(відповідно до Постанови від 27 серпня 2010 р. № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності»;*
- Підтримання в належному стані всієї території, відведеної коледжу (сприяння благоустрою та озелененню території).

7. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Розвиток взаємовідносин коледжу з іншими вищими навчальними закладами має значну перспективу в плані підготовки фахівців, підвищення професійного розвитку викладацького складу, створення авторитету навчального закладу через участь у роботі обласній Раді викладачів, експертних комісій з дисциплін, наукових виставках, науково - практичних конференціях студентів, викладачів коледжу.

Враховуючи зміни в законодавстві, нам необхідно розвивати відносини з іншими вищими навчальними закладами, розширювати співробітництво, ділові та культурні зв'язки студентської молоді коледжу з іншими навчальними закладами як в Україні, так і за її межами, сприяти інтеграції коледжу вітчизняний освітній простір шляхом співпраці із провідними вищими навчальними закладами країни, а також створювати канали інформаційного обміну з навчальними закладами іноземних держав.

Представлена програма тільки окреслює шляхи збереження, існування та подальшого функціонування коледжу. Втілення її в життя, наповнення змістом, вдосконалення залежить від усіх нас.

Щиро вірю, що фундаментом всіх дій і здобутків є і буде Людина. Відношення кожного з нас до своєї роботи, навчання, справедливість, чесність, пунктуальність, креативність, шанобливе ставлення до кожного – це ті принципи на яких будуються відносини та завдяки яким є колектив однодумців, який може подолати всі труднощі та перешкоди. Народна мудрість говорить, що дорогу подолає той, хто іде.

Всі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці з радою трудового колективу, методичною радою коледжу, студентським активом прозоро, доцільно, взаємовигідно з націленістю на кінцевий результат.

Це моя чітка життєва позиція.